

국가생명윤리정책원 직원 채용 공고(제2021-6차)

국가생명윤리정책원(이하 “정책원”)은 생명윤리정책 연구 및 지원, 국가생명윤리심의위원회 활동 지원, 국립연명의료관리기관 운영 등을 수행하는 보건복지부 산하 공공기관으로서 정책원의 발전을 선도할 직원을 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

- ※ 국가생명윤리정책원은 능력중심사회를 구현하기 위하여 NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용 방식으로 신규인력을 채용할 계획입니다.
- ※ 응시원서 작성 시 반드시 ‘NCS 기반 채용 직무설명서(별첨)’ 및 ‘입사지원서류 작성요령’을 확인 후 작성하시기 바랍니다.
- ※ 전형 단계별 요구하는 제출 서류 외에 지원자의 학교, 출신지역, 얼굴 등이 드러나거나 특정할 수 있도록 자료를 제출하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

1. 채용분야 및 지원자격

채용 형태	채용 분야	직급	채용 인원	수행직무	자격요건	비고
정규직	연구직 (A01)	5급	1	〈정책연구부 - 정책개발 및 연구〉 - 생명윤리정책 관련 연구 및 국가생명윤리 심의위원회 등 활동 지원 등	○생명윤리 관련분야 석사학위 소지자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 업무 경력자	○수습3개월 ○영어능통 자 우대
정규직	행정직 (B01)	5급	1	〈경영지원부 - 경영기획〉 - 경영전략 기획, 중장기계획, 성과관리 등 경영기획 및 행정지원 등	-	수습3개월
계			2			

*생명윤리 관련분야 : 생명윤리, 법학, 의학, 간호학, 약학, 윤리학, 생명과학/생명공학, 사회복지학 및 유사분야

**연구직의 경우 해외 유관기관 국제협력 등 직무 필요에 따라 영어 능통자(TOEIC 800점, NewTEPS 309점, TOEFL 91점 이상) 우대

<공통조건>

○ 다음 임용 결격사유에 해당하지 아니한 자

- (1) 국가공무원법 제33조 제1항 각호의 1에 해당하는 자
- (2) 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- (3) 신체검사 결과 채용 실격으로 판정된 자
- (4) 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- (5) 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 해당하는 비위면직자로서 면직된 지 5년이 지나지 아니한 자

○ 정책원 인사규정에 따른 정년(만60세) 미만인 자

< 가산점 >

가산점 유형	전형별 가산점(만점기준)	
	서류전형	면접전형
<등록장애인> 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	5%	-
<취업보호대상자> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무수자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」에서 지정한 법정취업지원 대상자 * “취업지원 대상자 증명서” 기준이며 ‘국가유공자(가족) 확인서’는 인정불가 * 법정취업지원 대상자의 가산특전이 중복되는 경우 그 중 본인에게 유리한 것 하나만 적용	관련 법령에 따름	관련 법령에 따름

※ 우대 가산점 유형이 중복되는 경우 지원자에게 가장 유리한 한 가지만 반영하나, 등록장애인과 취업보호대상자는 중복적용 가능

※ 등록장애인 또는 취업보호대상자 우대에 해당될 경우, **입사지원서류 제출 시 증명서류를 제출해야 함.**

2. 전형방법

서류전형
○ 제출서류(지원서, 자기소개서 등)을 토대로 서류심사 실시 - 능력 중심 채용을 위하여 NCS기반 블라인드 채용전형 진행 ※ 블라인드 항목: 얼굴, 나이, 성별, 출신학교, 출신지역 미표시 <평가방법> ○ 심사위원평가 점수(100) + 가산점 ○ 심사위원평가 점수는 평가위원 점수를 산술 평균하여 점수 산출 <면접대상 선발> ○ 100점 만점 기준 80점 이상자를 대상으로 채용 예정인원의 5배수 이내를 선발 - 5배수를 초과하는 동점자 발생시 전원 선발 - (심사위원 평가 평정기준) 직무 능력 기준 적합도, 전문성, 자격요건 충족 여부 등 - 심사위원 평가는 평가위원 점수를 산술평균 하여 점수 산출 - 지원자가 선발 예정배수(5배수)에 미달할 경우 80점 이상자를 전원 선발 (예) 선발예정 3명인데 해당직무 지원자가 2명인 경우, 서류전형결과 2명 모두 80점 이상이면 2명 선발



면접전형
○ 심층 면접 실시 - 일대다 또는 다대다 면접 - (평정기준) 공공기관 직원으로서 자세, 직무 관련 전문지식, 직무적합도, 의사발표의 정확성과 논리성 등 - 평가자 점수의 산술평균으로 점수산출 (취업보호 대상자의 경우 관계법령에 따른 가산점과 합산) ○ 최종선발 - 면접평가 결과 80점 이상자를 대상으로 최고 득점자 순으로 선발 ○ 동점자 발생시 선발기준 - 면접점수 소수점 3째자리까지 비교하여 고득점자 순 - 면접점수의 소수점 3째자리까지 동점일 경우 서류전형 결과 점수를 비교하여 고득점자를 선발 ○ 과락기준 - 면접전형 평가결과 면접평가위원의 과반수(2인인 경우 2인 모두)가 특정 평정요소에 대하여 100점 환산점수 기준 60점 이하로 평정한 경우 평균 점수와 관계없이 불합격 처리함

3. 전형일정

구 분	일정	비고
① 공고 및 접수	2021. 9. 13.(월) ~ 9. 27.(월)	e-메일 접수 원칙 *접수마감 : 2021.9.27(월) 18:00까지
② 서류 전형	2021. 9. 30.(목) ~ 10. 1.(금)	직무별로 채용예정인원의 5배수 이내 선발
③ 서류전형 합격자 발표	2021. 10. 5.(화)	서류전형 결과 개별통보
④ 면접전형(예정일)	2021. 10. 13.(수) ~ 10. 14.(목)	대상 : 서류전형 합격자
⑤ 최종합격자 발표(예정일)	2021. 10. 18.(월)	최종결과 개별통보
⑥ 최종합격자 서류제출(예정일)	2021. 10. 22.(금) 까지	합격 통보 후 5일 이내

※ 전형 일정은 사정에 따라 조정될 수 있음.

4. 접수기간 및 접수방법

- 서류접수 기간: 2021. 9. 13.(월) ~ 9. 27.(월) 18:00 까지
- 서류접수 방법: e-mail 접수 원칙(마감일 18:00 도착분까지 유효)
 - 접수처 : employ@nibp.kr
- ※ 제출서류가 미비하거나 서류상 기재착오, 누락이 있는 경우 접수되지 않음(마감시간 엄수)
- ※ 단, 전산망 오류 등 e-mail 접수가 어려운 경우 우편 또는 방문 접수 가능
(주소: 04522 서울특별시 중구 남대문로 113, 5층(다동, DB다동빌딩))

5. 제출서류

<입사지원자 제출서류>

응시직급	제출서류	비고
5급	- 입사지원서, 자기소개서, 경력(경험)기술서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서	기관지정양식 (별첨)

※제출서류에 입력되는 모든 내용은 증빙으로 확인가능한 공식명칭을 사용하고 누락되는 세부항목이 없도록 작성기준에 맞게 작성하여야 하며 이를 준수하지 않을 경우 채용 과정에서 불이익이 있을 수 있음.

※등록장애인 및 취업보호대상자에 해당할 경우 가산점 부여를 위해 관련 증명서를 제출
(증명서는 가산점 산정을 목적으로 이용되며, 평가자에게 제공하지 않음)

<서류전형 합격자 및 최종합격자 제출서류>

구 분	공통제출	비고
서류전형 합격자	- 최종학교 졸업증명서 - 자격증 사본 - 경력증명서 (지원서에 경력 기술 시)	※면접전형 당일 채용담당자에게 제출 ※ 면접시험 시 제출한 증명서는 면접평가위원에게 제공하지 않으며, 입사지원서류의 진위여부 파악을 위해서만 이용함.
최종합격자	- 최종학교 성적증명서 - 공무원 채용신체검사서	※최종합격 통보일로부터 5일 이내 제출

6. 근무조건

- 임용예정일 : 2021. 10월
- 임용조건 : 주 5일 근무
- 근무지 : 국가생명윤리정책원(서울 중구 남대문로 113)
- 보수 : 초임연봉 약 3,100만원(직무급+직무성과급/실무등급, 세전기준)
 - * 법정수당 및 내부평가급 별도, 경력 산정에 따라 가산(내규에 따름)

7. 기타

- 최종 합격 또는 임용 후 학력, 경력 등이 기재된 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소 할 수 있습니다.
- 지원자가 1인 이하이거나 심사결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 등에는 재공고를 실시 할 수 있습니다.
- 지원서에는 반드시 직급 및 지원분야, 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며 지원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 지원자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 경력 등 기간 산정의 기준일은 공고일을 기준으로 합니다.
- 지원서 최종 제출 시, 내용 및 첨부자료를 반드시 확인하시기 바라며, 미첨부로 인한 불이익을 받지 않도록 주의하시기 바랍니다.
- 기타사항은 담당자에게 문의하여 주십시오.

8. 문의처

- 담당자 연락처 : 02-737-9445 / employ@nibp.kr

2021. 9. 13.

국가생명윤리정책원장

<직무설명자료>



국가생명윤리정책원 직무설명자료

○ 채용직무명 : 정책연구부-정책개발 및 연구(5급 연구원)

□ NCS 분류체계

대분류	01. 사업관리	02. 경영, 회계, 사무	
중분류	01. 사업관리	01. 기획사무	02. 총무·인사
소분류	01. 프로젝트관리	01. 경영기획	03. 일반사무
세분류	02. 프로젝트관리	01. 경영기획	02. 사무행정

□ 국가생명윤리정책원 주요사업

1. 국가생명윤리심의위원회 및 산하 전문위원회 지원
2. 기관생명윤리심의위원회(IRB) 관련 정책 개발·지원·교육 및 공용 IRB 운영
3. 생명윤리 및 안전과 관련한 자료 조사·수집 및 지식센터 운영
4. 국립연명의료관리기관의 기능 수행
5. 의료윤리 등의 정책 개발 및 지원

□ 핵심직무

- 생명윤리 관련 정책 연구 수행 및 지원
- 생명윤리 교육 콘텐츠 기획·생성·제공 및 플랫폼 구축·관리
- 생명윤리분야 국내·외 협력 및 교류

□ 직무수행내용

- (공통) 생명윤리 관련 국내·외 법률 및 제도 동향 조사, 연구보고서 작성, 정책연구 용역 사업 계약 및 정산·수행 관리, 생명윤리 관련 교육 콘텐츠 기획 및 교육 플랫폼 관리
- (교류협력) 생명윤리분야 해외 유관기관 국제협력 및 교류(통·번역 업무 가능) 등 네트워크 활성화 지원

□ 직무 필요 지식/기술/태도

지식	○ (공통) 연구개발 사업 성과의 관리·확산·활용 방법 및 체계 지식, 연구개발 프로젝트 수행(연구기관 및 연구자 관점) 방법, 연구개발 및 교육콘텐츠 기획·평가관리 및 활용 등에 관한 업무(지원)을 위한 지식 ○ (교류협력) 생명윤리 분야 국제 협력 교류 업무에 필요한 지식
기술	○ (공통) 사업 기획 및 개선안 도출 능력, 관련 정보 조사·수집·분석 능력, 선정·관리 평가도구 개발 능력, 프로젝트 수행 모니터링 능력, ○ (교류협력) 국제 동향 및 관련 문헌 검색 및 이해 능력, 국제회의 참석 및 국제협력 업무에 필요한 커뮤니케이션 및 보고서 작성 기술
태도	○ (공통) 개선방안 도출에 필요한 논리적 사고자세, 분석적이면서도 총괄적인 사고를 하려는 의지

□ 관련자격

공고문 참조

□ 직업기초능력

- (공통) 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리
- (교류협력) 국제회의 참석 및 국제업무 수행 가능한 영어 의사소통 가능

□ 참고사이트

NCS 국가직무능력표준 웹사이트(www.ncs.go.kr) → NCS 학습모듈 검색



국가생명윤리정책원 직무설명자료

○ 채용직무명 : 경영지원부-경영기획(5급 행정원)

□ NCS 분류체계

대분류	01. 사업관리	02. 경영, 회계, 사무	
중분류	01. 사업관리	01. 기획사무	02. 총무·인사
소분류	01. 프로젝트관리	01. 경영기획	03. 일반사무
세분류	02. 프로젝트관리	01. 경영기획	02. 사무행정

□ 국가생명윤리정책원 주요사업

1. 국가생명윤리심의위원회 및 산하 전문위원회 지원
2. 기관생명윤리심의위원회(IRB) 관련 정책 개발·지원·교육 및 공용 IRB 운영
3. 생명윤리 및 안전과 관련한 자료 조사·수집 및 지식센터 운영
4. 국립연명의료관리기관의 기능 수행
5. 의료윤리 등의 정책 개발 및 지원

□ 핵심직무

- 경영기획(중장기계획 수립 및 추진) 및 기관 성과관리 업무(행정 등) 지원
- 공공기관 제도 운영 관련 업무 지원
- 공공기관 경영평가 관련 업무(행정 등) 지원
- 국회 및 상급부서 대응 자료작성 및 기록관리 등 행정지원

□ 직무수행내용

경영목표에 따라 수행되는 계획, 추진, 성과점검, 위험관리 등 경영 활동 전반에 대한 업무 및 행정지원, 지표구성, 실적관리, 실적보고서 작성, 경영평가 대응 등 관련 업무 지원 및 행정지원, 국회 및 상급부서 요구자료에 대한 작성 및 제출자료 관리 등

□ 직무 필요 지식/기술/태도

지식	조직의 경영이념 및 경영철학, 핵심가치체계, 사업계획 수립, 사업성분석과 경영전략의 주요 이론, 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 경영평가 관련 전문지식, 내부평가제도 사례, 정량적 평가요인 특성, 정성적 평가기준, 정보수집 방법론, 성과지표 개념, 정부평가 방법
기술	경영환경 분석기법, 기획서 및 보고서 작성기술, 핵심가치. 자산. 역량에 대한 분석기법, 사업수익 정산 및 사업 평가기술, 통계처리 및 분석기법
태도	도전적인 목표 설정을 이끌어내려는 의지, 객관적 판단과 논리적 분석태도, 전략적 사고, 비즈니스 마인드, 기획력, 부서 간 의사소통을 원활하게 진행하려는 자세, 프로세스 지향성, 기업의 가치추구 자세

□ 관련자격

공고문 참조

□ 직업기초능력

의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력

□ 참고사이트

NCS 국가직무능력표준 웹사이트(www.ncs.go.kr) → NCS 학습모듈 검색