

제2025-4차 직원 채용 공고

국가생명윤리정책원(이하 “정책원”)은 생명윤리정책 연구 및 지원, 국가생명윤리심의위원회 활동 지원, 국립연명의료관리기관 운영 등을 수행하는 보건복지부 산하 공공기관으로서 정책원의 발전을 선도할 직원을 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

- ※ 국가생명윤리정책원은 능력중심사회를 구현하기 위하여 NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용 방식으로 신규인력을 채용할 계획입니다.
- ※ 응시원서 작성 시 반드시 ‘NCS 기반 채용 직무설명서(별첨)’ 및 ‘입사지원서류 작성요령’을 확인 후 작성하시기 바랍니다.
- ※ 전형 단계별 요구하는 제출 서류 외에 지원자의 학교, 출신지역, 얼굴 등이 드러 나거나 특정할 수 있도록 자료를 제출하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

1. 모집분야 및 수행직무

임용 구분	지원분야 (응시코드)	임용 직급	모집 인원	수행직무	비고
정규직	전산직 (A01)	5급	1명	연명의료정보시스템 운영 및 개인정보보호	
	행정직 (A02)	5급	1명	재무, 회계, 경영기획	
계약직	행정직 (B01)	5급	3명	사업관리	
	전산직 (B02)	5급	1명	연명의료정보시스템 유지관리 및 고도화	
	전산직 (B03)	5급	1명	정보시스템 운영 및 관리	
계			7명		

※ 분야별 세부 직무내용은 직무설명자료 참조

2. 지원자격 및 우대사항

지원분야 (응시코드)	직급	지원자격 및 우대사항	비고																									
전산직 (A01)	5급	[지원자격] 채용 예정 직무 경력 1년 이상 경력자																										
행정직 (A02)	5급	[지원자격] 채용 예정 직무 경력 1년 이상 경력자																										
행정직 (B01)	5급	[지원자격] 채용 예정 직무 경력 1년 이상 경력자																										
전산직 (B02)	5급	[지원자격] 채용 예정 직무 경력 1년 이상 경력자																										
전산직 (B03)	5급	[지원자격] 채용 예정 직무 경력 1년 이상 경력자																										
공통	[공통조건] ○ 다음 임용 결격사유에 해당하지 아니한 사람 1) 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 2) 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람 3) 전직 근무 기관에서 징계처분에 따라 파면된 날부터 5년이 경과하지 아니한 사람 4) 공공기관 채용 비리 관련 부정합격자로서 채용이 취소된 날부터 5년이 경과하지 아니한 사람 5) 정관 및 정책원의 규정에 따라 정책원에서 파면된 자 및 해임된 날부터 3년이 경과하지 아니한 사람 6) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 자 ○ 기관 인사규정에 따른 정년(만 60세) 미만인 자 [가점사항]																											
	<table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="2">가점(비율)</th></tr><tr><th>서류</th><th>면접</th></tr><tr><td>취업지원대상자¹⁾</td><td>5% 또는 10%</td><td>5% 또는 10%</td></tr><tr><td>장애인 및 취업보호대상자²⁾</td><td>5%</td><td>－</td></tr><tr><td>저소득층³⁾</td><td>3%</td><td>－</td></tr><tr><td>한부모가족⁴⁾</td><td>3%</td><td>－</td></tr><tr><td>북한이탈주민⁵⁾</td><td>3%</td><td>－</td></tr><tr><td>다문화가족⁶⁾</td><td>3%</td><td>－</td></tr><tr><td>정책원 체형형 청년인턴⁷⁾</td><td>3% 또는 5%</td><td>－</td></tr></table> 1) 취업지원대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 의하여 취업지원대상자 증명서(제출처: 국가생명윤리정책원) 제출이 가능한 자 2) 장애인 및 취업보호 대상자: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는 자 또는 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 취업보호대상자로서 관련 증빙 제출이 가능한 자 3) 저소득층: 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 및 차상위계층 4) 한부모가족: 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자 5) 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자 6) 다문화가족: 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 7) 정책원 체형형 청년인턴 수료자(3%) 및 우수 인턴 선발자(5%) ※ 채용 가점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용함		구분	가점(비율)		서류	면접	취업지원대상자 ¹⁾	5% 또는 10%	5% 또는 10%	장애인 및 취업보호대상자 ²⁾	5%	－	저소득층 ³⁾	3%	－	한부모가족 ⁴⁾	3%	－	북한이탈주민 ⁵⁾	3%	－	다문화가족 ⁶⁾	3%	－	정책원 체형형 청년인턴 ⁷⁾	3% 또는 5%	－
구분	가점(비율)																											
	서류	면접																										
취업지원대상자 ¹⁾	5% 또는 10%	5% 또는 10%																										
장애인 및 취업보호대상자 ²⁾	5%	－																										
저소득층 ³⁾	3%	－																										
한부모가족 ⁴⁾	3%	－																										
북한이탈주민 ⁵⁾	3%	－																										
다문화가족 ⁶⁾	3%	－																										
정책원 체형형 청년인턴 ⁷⁾	3% 또는 5%	－																										

3. 근로조건 및 보수

지원분야	근무조건 및 보수
공통	○ 근로계약기간 - 정규직(A01~A02): 기간의 정함이 없는 근로자(정년 만 60세) - 계약직(B01~B03): 임용일로부터 1년 ○ 근무시간: 주 5일(40시간), 1일 8시간 근무 ○ 근무지: 서울 광진구 능동로 400 ○ 복리후생: 4대보험 적용, 선택적복지비 등 지급 ○ 수습기간: 3개월(정규직에 한함, 수습 기간 보수 감액 없음) * 수습기간 후 근무 평가 80점 이상인 경우에 한하여 최종 임용(발령) ○ 별도 명시되지 않은 사항은 기관 규정에 따름
5급	○ 초임연봉(실무등급): 약 3,383만원(직무급+직무성과급, 세전기준) ※ 기관 규정에 의거 경력산정기준에 따라 직무급 가산 가능

4. 전형일정 및 전형방법

○ 전형일정

구분	일정	비고
① 공고 및 접수	'25. 10. 31.(금) ~ 11. 14.(금)	*접수기한: '25. 11. 14.(금), 12:00까지
② 서류전형	'25. 11. 18.(화) ~ 11. 20.(목)	
③ 서류전형 합격자 발표	'25. 11. 21.(금)	홈페이지 공고 및 개별 안내
④ 면접전형	'25. 11. 25.(화) ~ 11. 27.(목)	세부 일정 별도 안내
⑤ 면접전형 합격자 발표	'25. 12. 3.(수)	홈페이지 공고 및 개별 안내
⑥ 서류 제출 및 경력조회	'25. 12. 3.(수) ~ 12. 5.(금)	
⑦ 임용	'25. 12. 8.(월)	

※ 상기 일정은 정책원 사정에 따라 변동될 수 있음

○ 전형방법

전형구분	전형내용
서류전형	<평가방법> ○ 제출서류(지원서, 자기소개서 등)를 토대로 서류심사 실시 - 능력 중심 채용을 위하여 NCS 기반 블라인드 채용 전형 진행 ※ 블라인드 항목: 얼굴, 나이, 성별, 출신학교, 출신지역 미표시(연구직의 경우 「공공기관 혁신에 관한 지침」 제22조3항 따라 자격조건 확인을 위한 학위 사항 기재) ○ 각 심사위원의 평가점수를 산술평균하여 점수 산출 ※ 평정기준: 직무 능력 기준 적합도, 전문성, 자격요건 충족 여부 <합격자 선발> ○ 채용예정인원이 3명 이하일 경우: 100점 만점 기준 80점 이상자를 대상으로 채용 예정인원의 5배수 이내를 선발 - 5배수를 초과하는 동점자 발생 시 전원 선발 - 5배수를 미달하는 경우 80점 이상자 전원 선발 ○ 채용예정인원이 4명 이상일 경우: 100점 만점 기준 80점 이상자를 대상으로 채용 예정인원의 3배수 이내를 선발 - 3배수를 초과하는 동점자 발생 시 전원 선발 - 3배수를 미달하는 경우 80점 이상자 전원 선발
면접전형	<평가방법> ○ 구조화된 면접 심사를 통한 평가(일대다 또는 다대다 면접 형태) - 능력 중심 채용을 위하여 NCS 기반 블라인드 채용 전형 진행 ※ 블라인드 항목: 얼굴, 나이, 성별, 출신학교, 출신지역 미표시(연구직의 경우 「공공기관 혁신에 관한 지침」 제22조3항 따라 자격조건 확인을 위한 학위 사항 기재) ○ 각 심사위원의 평가점수를 산술평균하여 점수 산출 ※ 평정기준: 공공기관 직원으로서 자세, 직무 관련 전문지식, 직무적합도, 의사발표의 정확성과 논리성 등 <합격자 선발> ○ 100점 만점 기준 80점 이상자를 대상으로 최고 득점자 순으로 선발 - 동점자 발생시 ① 취업지원대상자, 장애인 순 → ② 서류전형 결과 고득점자 순으로 선발 - 면접평가위원의 과반수(2인인 경우 2인 모두)가 특정 평정요소에 대하여 100점 환산점수 기준 60점 이하로 평정한 경우 평균점수와 관계없이 불합격 처리함 ○ 최종합격자 임용 포기 및 결격사유 해당 등 합격 취소 시 예비 합격자 선정(80점 이상자 중 고득점자 순으로 모집인원의 1배수이내)

5. 접수 기간 및 방법

- 접수 기간: 2025. 10. 31.(금) ~ 11. 14.(금) 12:00까지
- 접수 방법: 온라인 접수 원칙(URL: <https://recruit.incruit.com/nibp/>)
- ※ 채용 접수 홈페이지 외 접수 불가
- ※ 공고 게시일 채용 접수 홈페이지 주소 안내
- ※ 분야별 중복지원 불가(중복지원 시 모두 불합격 처리)
- ※ 블라인드 위배, 제출서류 미비, 기재 착오 등으로 인한 미접수 등 불이익은 응시자 본인의 책임으로 이에 대하여 별도 안내하지 않음

6. 제출서류

구분	제출서류	비고
입사 지원자	- 입사지원서 및 자기소개서 - 경력(경험)기술서 - 직무수행계획서(3급 이상) - 연구활동실적서(연구직만 해당) - 개인정보 수집·이용·제공 동의서 - 가점 및 우대사항 증빙서류(해당자)	※기관 지정양식이 정해진 경우 지정된 양식만 인정 ※<u>가점 및 우대사항 증빙서류 미제출 시 가점 불인정</u> ※<u>입사지원 시 기재하지 않은 경력은 임용 후 연봉 계약체결 시 미반영</u> ※증빙서류 원본 상 개인정보는 블라인드 처리하지 않음
서류전형 합격자	- 최종학력 졸업증명서 - 자격증 사본(해당자) - 장애인증명서 원본(해당자) - 취업지원대상자 증명서 원본(해당자) - 경력증명서(해당자) - 건강보험 자격득실확인서(해당자) - 연구활동실적 발표자료(해당자)	※면접시험 당일 채용담당자에게 제출 ※최종학력이 <u>대학원 이상인 경우 대학 학부 졸업증명서 포함 제출</u> ※면접시험 시 제출한 증명서는 면접평가 위원에게 제공하지 않으며, 입사지원 서류의 진위여부 파악을 위해서만 이용함 ※증빙서류 원본 상 개인정보는 블라인드 처리하지 않음 ※제출서류 확인 및 진위조회 등을 위해 기타 서류를 추가로 요청할 수 있음
최종 합격자	- 주민등록초본(병역사항포함) 및 등본 - 가족관계증명서 - 최종학력 성적증명서 - 반명함판 사진 - 공정채용 확인서 - 통장 및 신분증 사본	※최종합격 통보일로부터 5일 이내 제출 ※최종학력이 <u>대학원 이상인 경우 대학 학부 성적증명서 포함 제출</u> ※증빙서류 원본 상 개인정보는 블라인드 처리하지 않음 ※제출서류 확인 및 진위조회 등을 위해 기타 서류를 요청할 수 있음

※ 제출서류는 발급일로부터 3개월 이내 서류만 인정 (단, 경력증명서 및 해외 학위 증명서는 발행 기간 제한 없음)

7. 유의사항

- 채용 후 부정 사실이 발견 또는 결격사유 발생 시 해당 직원에 대해 채용 취소를 할 수 있으며, 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 구비서류를 제출하지 않은 경우 또는 채용에 관한 규정을 위반한 경우 채용을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원서 및 관련 서류의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 지원자의 책임입니다.
- 입사지원서 최종 제출 후 지원서의 수정, 삭제가 불가하며, 관련 사유로 입사 지원서를 이중제출 하는 경우 중복지원으로 간주하며 모두 불합격 처리됩니다.
- 지원자가 모집인원 이하인 경우, 공고기간이 연장될 수 있고 심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않거나 재공고를 실시할 수 있습니다.
- 경력 등 기간 산정의 기준일은 채용 공고일을 기준으로 합니다.
- 경력(재직)증명서를 제출한 경우 경력사항 확인용으로 건강보험자격득실 확인서 필수 제출
 - 경력 기간은 금전적 보수를 받고 일한 경력을 말하며, 건강보험자격득실 확인서로 확인되는 경력만 인정
 - 증빙서류 진위여부 확인을 위해, 정부 민원포털 정부24 홈페이지(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출(국민건강보험공단 홈페이지 등 발급분 제출 불가)
 - 단, 폐업 등으로 건강보험 가입 이력 확인이 어려운 경우 고용보험가입 증명서(고용보험피보험자격이력내역서)로 대체 가능
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종 합격자 발표일로부터 180일 이내 본인이 반환요청 할 수 있으며, 기한 경과 후 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
 - 단, 채용비위 피해자 구제를 위하여 응시자(탈락자 포함)에게 개인정보수집·이용·제공동의서를 받아 응시자의 성명, 연락처, 이메일을 전형단계별 평정표에 기록하여 영구 보관
- 본 채용공고는 정책원 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 관련 문의: 채용담당자(02-778-7596, 02-737-9445 / employ@nibp.kr)

2025. 10. 31.

국가생명윤리정책원장

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [A01]

[연명의료정보시스템 운영 및 개인정보보호]

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	01. 정보기술	03. 정보기술운영	01. IT시스템관리
		06. 정보보호	01. 정보보호 관리·운영
			02. 정보보호 진단·분석
		11. 개인정보보호	01. 개인정보보호관리운영
			03. 개인정보인증평가

■ 주요사업

1. 생명윤리 및 생명윤리법 정책 개발 연구
2. 국가생명윤리심의위원회 및 산하 전문위원회 지원
3. 기관생명윤리심의위원회(IRB) 관련 정책 개발·지원·교육 및 공용 IRB 운영
4. 생명윤리 및 안전과 관련한 자료 조사·수집 및 지식센터 운영
5. 국립연명의료관리기관의 기능 수행
6. 생명윤리 관련 사항 정책 개발 및 지원

■ 직무수행 내용

- **(IT시스템관리)** 기관 정보시스템의 안정적·효율적인 운영·관리를 위해 적절한 계획 수립, HW·SW에 대한 이해를 통해 지속적인 점검과정에서 발견된 문제점에 대한 예방활동 및 적절한 후속조치 수행, 계약서 작성방법에 대한 지식, 백업시스템에 대한 이해, 정보보안 및 개인정보보호에 대한 규정 이해, 웹 및 서버에 대한 지식
- **(정보보호 관리·운영)** 기관 정보시스템에 대한 계획 수립 및 안정적인 운영·관리, 위험관리에 기반한 정보보호 대책 도출, 개인정보보호 계획 수립 및 후속조치 수행, 개인정보보호에 대한 계획 수립 및 관련 법령 등에 따른 이행사항 수행
- **(정보보호 진단·분석)** 정보자산 보호를 위한 관리적·물리적·기술적·인적 보안요구사항 준수, 위험에 대비한 모의해킹, 보안진단, 취약점 평가를 통한 대책·전략 수립 및 보완 수행
- **(개인정보보호관리운영)** 개인정보를 법령 등에 따라 생명주기별로 안전하게 보호하고 관리, 운영하기 위한 기술적, 물리적, 관리적 보호조치를 수행
- **(개인정보보호)** 연명의료정보시스템 개인정보에 대한 보호 계획수립, 개인정보보호 관련 내규 운영, 감사 대응, 개인정보 유출 및 오·남용 예방 등의 업무를 수행함
- **(개인정보인증평가)** 기관 개인정보 관리체계 및 안전조치 체계 진단·수립·운영, 개인정보 처리단계별 보호조치 진단 및 운영 등

■ 능력단위

- **(IT시스템관리)** 03. IT시스템서비스 수준관리, 05. HW운영관리, 06. NW운영관리, 08. 보안 운영관리, 09. IT시스템 사용자 지원, 10. IT시스템통합 운영관리
- **(정보보호 관리·운영)** 03. 정보보호 정책 기획, 04. 개인정보보호 기획, 05. 보안 위험관리, 06. 정보보호 계획 수립, 07. 개인정보보호 운영, 08. 네트워크 보안 운영, 10. 시스템 보안 운영, 11. 관리적 보안 운영, 12. 물리보안 운영, 13. 보안장비 운용, 15. 내부 보안 감사 수행
- **(정보보호 진단·분석)** 03. 보안감사, 07. 정보시스템 진단, 10. 모의해킹
- **(개인정보보호관리운영)** 01. 개인정보보호 법령·정책 분석, 02. 개인정보보호 기획, 03. 개인정보보호 위험관리, 05. 개인정보보호 운영, 09. 개인정보 생명 주기 관리, 10. 개인정보 수탁사 관리

○ (개인정보인증평가) 03.개인정보 관리체계 진단, 04.개인정보 안전조치 진단, 05. 개인정보 처리단계별 보호조치 진단

■ 직무 필요 지식 / 기술/ 태도

지식	○ (IT시스템관리) 정보시스템 운영관리 지침에 대한 지식, 시스템 자원 복구 방법, 서버, 네트워크, 소프트웨어 관리 지식, 네트워크 개념, 시스템의 위험 대응 기법, 정보시스템 운영관리 지침에 대한 개념 ○ (정보보호관리·운영) 정보통신망 이용 촉진 및 정보보호 등에 관한 법률, 개인정보보호법, 보안관련 정책지침 절차, 정보보호관리체계(ISMS), 전자정부법 등 ○ (정보보호진단·분석) 개인정보보호법, 보안관련 정책·지침·절차, 전자정부법, 정보통신기반보호법, 정보시스템 관련 보안 취약점 관련 지식, 네트워크·시스템 이론, 모의해킹유형 지식 등 ○ (개인정보보호관리운영) 개인정보보호 관련 법령/제도, 정책, 지침, 관리체계, 개인정보 자산의 개념, 분류 기준, 중요도 산정, 개인정보보호 거버넌스, 개인정보 안전성 확보조치 기준 ○ (개인정보인증평가) 개인정보보호 관련 법령/제도, 개인정보 영향평가(PIA), 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 등
기술	○ (IT시스템관리) DB 운영 활용 도구 및 배치작업 도구 활용 기술, 장애 발생 시 적절한 복구 조치 능력, 네트워크 솔루션 및 관련 소프트웨어 운영 능력, 홈페이지와 기업 포털의 관리 운영 능력 프로그래밍언어에 대한 이해 ○ (정보보호 관리·운영) 정보보호 관련 법·규정 분석능력, 정보자산 구성·현황 파악기술, 정보보안감사 기획 능력, 시스템 솔루션 관련 운영능력 ○ (정보보호 진단·분석) 정보시스템(웹, 서버등) 및 보안장비 운영능력, 취약점 판단능력, 취약점 점검 및 분석·관리 능력 ○ (개인정보보호관리운영) 개인정보보호 관련 법령/제도 동향 파악, 정보 검색 기술, 개인정보 보호 자산 식별 능력, 시스템 운영 능력 ○ (개인정보인증평가) 개인정보보호 관련 법령/제도 동향 파악, 정보 검색 기술, 개인정보보호 기술 동향 파악 및 분석 능력, 법규해석 및 위반 여부 판단 능력 등
태도	○ (IT시스템관리) 장애요소를 정확히 파악하는 태도, 시스템 장애 발생 시 적절한 조치 및 보고 등 문제를 해결하려는 의지, 법규규정 등을 준수하려는 태도, 고객 응대 태도, 시스템 분석 및 기술 습득에 대한 능동적 의식, 새로운 이슈 발생 시 위험도·시급도에 따른 대응 노력 ○ (정보보호 관리운영) 조직의 정보보호 정책과 법·규정을 준수하려는 태도, 개인정보보호 최근 동향을 파악하고 조직내 전파반영하려는 태도, 다양한 이해관계자와 정책수립을 위한 합의에 도달하려는 태도 ○ (정보보호 진단·분석) 위협요구사항 수집에 대한 적극성 있는 태도, 현재 수준에 대한 개선 태도, 개방적이고 분석적인 태도, 최신보안경향 수집 및 이해하려는 태도, 침해사고 원인 및 분석하려는 태도 등 ○ (개인정보보호관리운영) 개인정보보호 정책 의사소통 능력, 책임감, 교육훈련 개선의지, 법령 준수 의지, 정확한 분석·평가 자세, 개인정보보호에 대한 윤리적 도덕적 태도 등 ○ (개인정보인증평가) 공정성, 객관성 및 법적 준거성 유지, 객관적 시각으로 정확하게 평가하려는 자세, 원활한 의사소통 능력 등

■ 직업기초능력

○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보수집 및 활용, 직업윤리, 대인관계능력

■ 참고사이트

- www.ncs.go.kr NCS홈페이지
- www.nibp.kr 국가생명윤리정책원 홈페이지

※ 직무 설명 자료는 현재 개발된 NCS 중 우리 정책원의 직무와 실제 연관성이 높은 대표적 직무를 선정하여 작성되었습니다. 향후 우리 정책원의 주요사업 내용 변경 또는 내·외부 NCS 개선과 관련하여 자료 내용은 변경될 수 있습니다.

NCS 기반 채용 직무 설명자료 (A02)

[재무, 회계, 경영기획]

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
			02. 경영평가
	03. 재무·회계	02. 회계	01. 회계·감사
			02. 세무

■ 주요사업

1. 생명윤리 및 생명윤리법 정책 개발 연구
2. 국가생명윤리심의위원회 및 산하 전문위원회 지원
3. 기관생명윤리심의위원회(IRB) 관련 정책 개발·지원·교육 및 공용 IRB 운영
4. 생명윤리 및 안전과 관련한 자료 조사·수집 및 지식센터 운영
5. 국립연명의료관리기관의 기능 수행
6. 생명윤리 관련 사항 정책 개발 및 지원

■ 직무수행 내용

- **(경영기획)** 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무
- **(경영평가)** 조직의 지속적 성장을 위해 경영목표에 따른 평가 기준을 마련하고 일정기간 동안 조직이 수행한 성과를 기준에 따라 분석, 정리하여 보고하는 업무
- **(회계·감사)** 국가생명윤리정책원 내·외부의 관계자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무
- **(세무)** 국가생명윤리정책원의 활동을 위하여 주어진 세법범위 내에서 정확한 과세소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부하는 업무

■ 능력단위

- **(경영기획)** 01. 사업환경 분석, 02. 경영방침 수립, 03. 경영계획 수립, 04. 신규사업 기획, 05. 사업별 투자관리, 06. 예산 관리, 07. 경영실적 분석, 08. 경영 리스크 관리, 09. 이해관계자 관리
- **(경영평가)** 02. 경영평가관련 정보수집, 06. 경영평가활동 수행, 07. 경영평가 결과보고, 08. 경영평가 모니터링, 09. 경영평가 사후관리, 10. 경영평가계획 수립
- **(회계·감사)** 01. 전표관리, 02. 자금관리, 04. 결산처리, 05. 회계정보시스템 운용, 07. 회계감사, 09. 사업결합회계, 09. 비영리회계, 11. 재무제표작성
- **(세무)** 01. 전표처리, 02. 결산관리, 03. 원천징수, 04. 부가가치세 신고, 06. 지방세 신고, 07. 기타세무 신고, 08. 세무조사 대응, 11. 법인세 신고 준비, 12. 법인세 신고

■ 직무 필요 지식 / 기술/ 태도

지식	○ (경영기획) 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 경영이념과 경영철학, 핵심가치체계, 당해 연도 중점 추진 과제, 사업별 핵심성과지표 개념, 환경 동향, 사업계획 추진 전략, 내외부 환경 분석에 대한 지식 ○ (경영평가) 정보활용의 기초, 정보수집방법론, 경영평가 사례, 경영평가 방법론, 의사결정론, 평가계
----	--

	획, 평가목적 ○ (회계·감사) 증빙서류 관리 관련 규정, 교환거래, 손익거래, 혼합거래에 관한 지식, 재무제표 상호연계성, 회계프로그램 운용 지식, 원가 Ic 비용에 대한 구분 능력, 회계관련규정, 재무제표 및 재무분석 지식, 계정과목에 대한 지식 ○ (세무) 회계관련규정, 세금계산서 발급대상 거래와 영수증 발급, 세법에 따른 납부할 세액 계산방법, 계정과목에 대한 지시그 대손세액의 처리절차 이해, 표준재무제표에 대한 지식
기술	○ (경영기획) 경영환경 분석기법, 분석대상 항목별 주요정보 파악·정리 기술, 분석결과로부터 시사점 도출 기술, 사업별 핵심성과지표 적용 방법론, 지표별 실적 추이 분석 기술, 사업기획서 작성 기술 ○ (경영평가) 인터뷰, 설문 등 의견조사 능력, 상관관계 분석 기술, 체크리스트 활용 기술, 스프레드 시트 활용 능력, 자료분류체계 활용 기술 ○ (회계·감사) 다양한 거래유형에 대한 구분 능력, 계정과목별 명세서 작성 능력, 해당거래에 대한 회계처리 능력, 재무제표를 해석할 수 있는 능력, 거래유형별 전표작성 능력, 손익산정 능력 ○ (세표) 거래유형별 전표작성 능력, 거래에 대한 발급증빙에 대한 구분 능력, 손익산정능력, 세금계산서 기재사항을 입력하고 프로그램을 통해 발급하는 능력
태도	○ (경영기획) 경영철학을 정확하게 이해하려는 태도, 내부역량을 객관적으로 분석하려는 자세, 외부환경이 미치는 영향에 대한 분석적 자세, 조직 특성과 변화추이에 대한 세심한 관찰 자세, 데이터에 바탕을 둔 경영목표 제시 노력, 도전적 목표설정을 이끌어 내려는 의지, 전략적 사고, 사업성 평가에 대한 객관적 자세, 선행적 업무 처리 자세 ○ (경영평가) 계량화된 자료에 대한 정확성 유지, 타인의 의견을 적극적으로 수용하려는 자세, 타당한 검증을 위한 객관성 유지, 타당한 항목 선택을 위한 정확성 유지, 항목별 상호 연관성을 파악하는 전체적 사고 ○ (회계·감사) 전표를 신속하고 정확하게 작성하는 태도, 면밀하게 자료를 살펴보는 태도, 감사결과에 따른 신속한 사후조치를 취하려는 태도, 적극적인 자료 탐색 의지, 원활한 의사소통 자세, 회계관련 규정 준수 태도 ○ (세무) 수리적 정확도를 기하려는 자세, 거래를 신속하고 정확하게 구분하는 태도, 거래 유형에 대한 정확한 판단력, 세법에 대한 세심하고 주의 깊은 태도

■ 직업기초능력

- 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 기술능력

■ 참고사이트

- www.ncs.go.kr NCS홈페이지
- www.nibp.kr 국가생명윤리정책원 홈페이지

※ 직무 설명 자료는 현재 개발된 NCS 중 우리 정책원의 직무와 실제 연관성이 높은 대표적 직무를 선정하여 작성되었습니다. 향후 우리 정책원의 주요사업 내용 변경 또는 내·외부 NCS 개선과 관련하여 자료내용은 변경될 수 있습니다.

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [B01] [사업관리]

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리
02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정

■ 주요사업

1. 생명윤리 및 생명윤리법 정책 개발 연구
2. 국가생명윤리심의위원회 및 산하 전문위원회 지원
3. 기관생명윤리심의위원회(IRB) 관련 정책 개발·지원·교육 및 공용 IRB 운영
4. 생명윤리 및 안전과 관련한 자료 조사·수집 및 지식센터 운영
5. 국립연명의료관리기관의 기능 수행
6. 생명윤리 관련 사항 정책 개발 및 지원

■ 직무수행 내용

- **(사업관리)** 국가생명윤리정책원의 생명윤리 및 연명의료결정제도 관련 사업을 수행하는 직무

<사업관리(B01) 분야 부서별 채용 예정인원 및 수행업무>

- (정책기획실 1명) DTC 유전자검사기관 인증제 지원 사업 등
- (생명윤리사업본부 2명) IRB평가·인증·등록, 공용IRB 질관리 및 재생의료 전문 공용IRB 지원 사업 등

- **(사무행정)** 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 수행하고 관리하는 업무
- **(프로젝트 관리)** 사업 목표를 성공적으로 달성하기 위하여 사업을 기획하고 추진하는 실행 계획에 대하여 지식, 기술, 기법 및 역량 등을 적용하여 사업 이행 절차를 감시, 통제 및 종료하는 업무

■ 능력단위

- **(프로젝트관리)** 01. 프로젝트 전략기획, 02. 프로젝트 통합관리, 03. 프로젝트 이해관계자관리, 04. 프로젝트 범위관리, 05. 프로젝트 인적자원관리, 06. 프로젝트 일정관리, 07. 프로젝트 원가관리, 08. 프로젝트 리스크관리, 09. 프로젝트 품질관리, 11. 프로젝트 의사소통관리
- **(사무행정)** 01. 문서작성, 02. 문서관리, 03. 자료관리, 04. 회의 운영, 05. 사무행정 업무관리, 07. 사무자동화 프로그램 활용, 08. 그룹웨어 활용

■ 직무 필요 지식 / 기술 / 태도

지식	○ (프로젝트관리) 사업 기획·관리·운영에 관한 지식, 정책원에서 수행하는 사업 관련 법령, 제도, 정책에 대한 지식, 현장에 대한 이해, 업무 처리 프로세스에 대한 지식, 성과 측정·분석·평가·활용에 대한 지식, 조직의 의사소통 요구사항에 대한 지식, 이해관계자 관리에 대한 지식 ○ (사무행정) 문서의 체계 및 관리 규정에 관한 지식, 회의 운영 방법, 예산 관리·회계 관련 규정, 업무용 프로그램 사용 방법
기술	○ (프로젝트관리) 내부 및 외부 환경 분석 능력, 전략 수립 능력, 작업 기간을 추정할 수 있는 능력, 적합한 자원 할당 능력, 비용 효과 분석 능력, 자료 분석기술 능력, 프로젝트 성과 평가 능력, 유관 기관 담당자 협업 능력 ○ (사무행정) 문서작성 기술, 문서 분류 및 편집 능력, 자료 보존 능력, 회의 물품과 장비 활용 능력, 컴퓨터 및 업무용 소프트웨어 활용 능력, 요청사항 대처 능력
태도	○ (프로젝트관리) 전략적 사고방식으로 접근하려는 태도, 합리적으로 작업을 분배하려는 태도, 상황 분석에 종합적으로 대응하려는 태도, 측정의 정확성을 기하려는 태도, 원활한 의사소통을 위해 노력하려는 의지, 프로젝트 목표 달성에 대한 책임감 ○ (사무행정) 정확한 업무 처리 태도, 업무 규정 준수 태도, 문서보안 준수 태도, 협업적인 태도

■ 직업기초능력

- 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리

■ 참고사이트

- www.ncs.go.kr NCS홈페이지
- www.nibp.kr 국가생명윤리정책원 홈페이지

※ 직무 설명 자료는 현재 개발된 NCS 중 우리 정책원의 직무와 실제 연관성이 높은 대표적 직무를 선정하여 작성되었습니다. 향후 우리 정책원의 주요사업 내용 변경 또는 내·외부 NCS 개선과 관련하여 자료 내용은 변경될 수 있습니다.

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [B02] [연명의료정보시스템 유지관리 및 고도화]

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획	01. 정보기술전략
			03. 정보기술기획
		02. 정보기술개발	02. 응용SW엔지니어링
			04. DB엔지니어링
			06. 보안엔지니어링
			11. 데이터아키텍처
			13. 인프라스트럭처아키텍처구축
		03. 정보기술운영	01. IT시스템관리
		04. 정보기술관리	01. IT프로젝트 관리
			03. IT테스트
		06. 정보보호	01. 정보보호관리·운영

■ 주요사업

1. 생명윤리 및 생명윤리법 정책 개발 연구
2. 국가생명윤리심의위원회 및 산하 전문위원회 지원
3. 기관생명윤리심의위원회(IRB) 관련 정책 개발·지원·교육 및 공용 IRB 운영
4. 생명윤리 및 안전과 관련한 자료 조사·수집 및 지식센터 운영
5. 국립연명의료관리기관의 기능 수행
6. 생명윤리 관련 사항 정책 개발 및 지원

■ 직무수행 내용

- **(정보화시스템 구축·고도화)** 정보화시스템 구축·고도화를 위한 계획수립, 사업자선정, 사업수행, 결과보고 등의 업무를 수행함
- **(인프라 구축·운영)** IT인프라 아키텍처 분석/설계, 운영 및 관리, IT 인프라 간 연계 프로세스 분석 및 개선
- **(정보화시스템 운영·관리)** 정보화시스템의 운영, 유지보수 등의 업무를 수행함
- **(정보보안)** 주요 사업에 수반되는 정보의 보안을 위해 보안계획수립, 정보보안 관련 내규 운영, 정보보안 장비 운영·관리 등의 업무를 수행함
- **(전산행정관리)** 공공데이터 관리, EA(정보기술아키텍처)관리, 운영성과관리, 정보화 시행 계획 수립 등의 전산 관련 행정업무를 수행함

■ 능력단위

- **(IT시스템관리)**
01. IT 시스템 운영 기획 03. IT 시스템 서비스 수준 관리 04. 응용SW운영관리 06. DB 운영관리
08. IT시스템 통합운영관리 12. IT 시스템 서버 운영 관리 16. IT시스템 변경관리
- **(정보보호 관리·운영)**
03.정보보호 정책 기획, 04.개인정보보호 기획, 05.보안 위험관리, 06.정보보호 계획 수립,
07.개인정보보호 운영, 08.네트워크 보안 운영, 10.시스템 보안 운영, 11. 관리적 보안 운영, 12.

물리보안 운영, 13. 보안장비 운용 15. 내부 보안 감사 수행

○ (정보보호 진단·분석)

03. 보안감사, 07. 정보시스템 진단, 10. 모의해킹

■ 직무 필요 지식 / 기술/ 태도

지식	○ (기본사항) 연명의료결정제도에 대한 지식, 정보자원관리원 내의 G-Cloud 서버 관리 및 시스템 운영 지식 ○ (IT시스템관리) 정보통신 장비 운용 지식, 하드웨어/네트워크/소프트웨어 구조 개념, 정보시스템 운영관리 지침, IT시스템 구성관리 개념, 사용자 인터페이스 정보, 장애처리 절차에 대한 지식 ○ (정보보호진단·분석) 개인정보보호법, 보안관련 정책·지침·절차, 전자정부법, 정보통신기반보호법, 정보시스템 관련 보안 취약점 관련 지식, 네트워크·시스템 이론, 모의해킹유형 지식 등
기술	○ (IT시스템관리) 정보화시스템 장비(서버, 네트워크, 보안, DB 등) 분석·설계 역량 및 운용 기술, 기술보안 장비(방화벽, 접근제어시스템, DB암호화) 운용 기술, 네트워크장비(L3, L4 스위치 등) 운용 기술, 데이터베이스 성능 분석 능력, 백업데이터 관리/적용/운영 능력, 네트워크시스템 운영 현황 파악 및 분석 능력, 개인정보보호 및 보안 능력, 서식 관리 프로그램 구축/관리 실행 능력
태도	○ (IT시스템관리) 주어진 현상의 근본 원인을 식별하려는 탐구성, 사용자 입장의 DB 접근 태도, 정보기술 수집에 대한 적극성, 비즈니스 로직을 숙지하고자 하는 능동적 의식

■ 직업기초능력

- 의사소통능력, 문제해결능력, 정보수집 및 활용, 직업윤리, 대인관계능력

■ 참고사이트

- www.ncs.go.kr NCS홈페이지
- www.nibp.kr 국가생명윤리정책원 홈페이지

※ 직무 설명 자료는 현재 개발된 NCS 중 우리 정책원의 직무와 실제 연관성이 높은 대표적 직무를 선정하여 작성되었습니다. 향후 우리 정책원의 주요사업 내용 변경 또는 내·외부 NCS 개선과 관련하여 자료 내용은 변경될 수 있습니다.

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [B03] [정보시스템 운영 및 관리]

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획	03. 정보기술기획
		03. 정보기술운영	01. IT시스템관리
		06. 정보보호	07. 개인정보보호

■ 주요사업

1. 생명윤리 및 생명윤리법 정책 개발 연구
2. 국가생명윤리심의위원회 및 산하 전문위원회 지원
3. 기관생명윤리심의위원회(IRB) 관련 정책 개발·지원·교육 및 공용 IRB 운영
4. 생명윤리 및 안전과 관련한 자료 조사·수집 및 지식센터 운영
5. 국립연명의료관리기관의 기능 수행
6. 생명윤리 관련 사항 정책 개발 및 지원

■ 직무수행 내용

- **(정보기술기획)** 국가생명윤리정책원의 경영목표를 달성하기 위하여 비즈니스와 정보기술 환경을 분석하여 정보기술 운영전략과 전체 예산 계획을 수립한 후 이를 바탕으로 정보기술 모형과 아키텍처를 설계하고 정보기술 운영방안을 마련하여 원활한 운영자원 투입계획과 실행계획을 수립하고 성과를 분석하는 업무
- **(IT시스템 관리)** 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행하는 업무

■ 능력단위

- **(정보기술기획)** 02. 정보기술 환경분석, 03. 정보기술 정보수립, 06. 정보기술 아키텍처 설계, 07. 정보기술 운영방안 수립
- **(IT시스템관리)** 03. IT 시스템 서비스 수준관리, 07. NW 운영관리, 11 IT 시스템 통합운영관리, 14. HW 단말장치 운영관리

■ 직무 필요 지식 / 기술 / 태도

지식	○ (정보기술기획) 개인정보보호법, 정보통신망 이용촉진, 및 정보보호 등에 관한 법률, 개별방법론 및 관리방법론, 국내외 정보기술 트렌드 정보, 정보기술관리법규, 컴퓨터 네트워크, 보안아키텍처 개념, 응용, 데이터, 기술, 보안과 운영전문지식 ○ (IT시스템관리) 개인업무와 공용업무환경 보안지식, 사용자업무에 기반한 응용시스템 지식, 정보통신장비에 대한 지식, 네트워크관리 및 유지보수 방법, 운영체제 전문지식
기술	○ (정보기술기획) 발견사항들 간 연관관계분석, 통합 및 조정능력, 사업제안서 작성능력, 이용자 불만사항분석 능력, 소요자원(인력, 시스템, 장비 등) 분석 능력 ○ (IT시스템관리) 네트워크 보안기술, 정보보호 대책 구현능력, 이해당사자 간 의견조율 능력, 데이터베이스 관리시스템 운영기술, 네트워크 시스템 운영현황 파악 및 분석 능력, 변경사항 관련 테스트결과에 대한 평가 능력
태도	○ (정보기술기획) 각종 법규에 대한 부합여부를 확인하려는 의지, 요구사항을 정확하게 정의, 식별, 파악하려는 태도, 사용자 관점에서 생각하려는 의지, 경비의 획득, 배분, 집행과 관련한 위험을 예방하고 해결하려는 태도 ○ (IT시스템관리) 주법규와 지침 준수, 예상치 못한 상황발생 시 문제를 해결하려는 의식, 주어진 예산 범위 내에서 최상의 유지보수 관리를 수행하려는 적극적인 태도, 합리적이고 객관적으로 공급업체를 관리하고자 하는 의식, 합리적인 사고능력을 기반으로 정확한 업무수행을 위해 집중하려는 의지

■ 직업기초능력

- 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리

■ 참고사이트

- www.ncs.go.kr NCS홈페이지
- www.nibp.kr 국가생명윤리정책원 홈페이지

※ 직무 설명 자료는 현재 개발된 NCS 중 우리 정책원의 직무와 실제 연관성이 높은 대표적 직무를 선정하여 작성되었습니다. 향후 우리 정책원의 주요사업 내용 변경 또는 내·외부 NCS 개선과 관련하여 자료 내용은 변경될 수 있습니다.